

OlyNation 会员教育指南

OlyLife

奖酬制度解析

简体中文版

清楚掌握制度规则、计算方式与实例



独立会员教育资源

重要教育用途声明

本指南由 OlyNation 会员独立编写，供教育与培训之用。

OlyNation 并非 OlyLife，也不负责制定、管理或控制 OlyLife 的奖励制度。本指南旨在根据我们目前掌握的资讯，协助会员了解奖励制度的运作方式。

本指南的任何内容均不应被视为收入宣称、收益陈述或财务成果的保证。个人结果会因产品销售、顾客活动、组织成长、领导人才培育、资格条件及其他因素而有所不同。

若本指南与 OlyLife 现行官方奖励制度、政策、条款或揭露资讯有任何差异，应以 OlyLife 官方资讯为准。

OlyLife 的不同之处

在深入了解奖励制度之前，先认识 OlyLife 商业模式在结构上的一些不同之处，会更容易理解。

传统直销业务通常以需要重复购买的消耗性产品为核心。有些情况下，同一家庭的不同成员可能各自需要购买产品，或维持定期订单。

OlyLife 的模式有所不同。以 P90 与 P90+ 等产品为例，同一台设备可供多位家庭成员使用，也可用来向他人示范与分享产品。

OlyLife 已建立全球产品业务，服务遍及 160 多个国家与地区的顾客，让顾客关系的拓展不局限于单一本地市场。

此商业模式也旨在减少直销业中常见的多项持续性要求。

无强制每月自动订购

您不需要仅为维持参与资格，而每月维持产品自动订购。

无强制每月业务订阅

您不需要仅为维持业务中心，而支付每月业务订阅费。

无每月活跃销售门槛

您不需要仅为维持奖励制度中的活跃资格，而保持特定顾客人数或预定的每月销售额。

职级无须每月重新达标

职级业绩采累计制。符合资格的业绩一旦计入晋升进度，便不会每月归零。终身职级可逐步累积，取得后不会失去。

不过，某些职级参与全球分红池时，可能另有年度维持条件。

符合资格的未配对业绩可结转保留

符合资格但尚未配对的团队业绩，可结转保留供日后配对。

当已配对业绩所产生的奖金达到适用的每日上限时，另有相关规则；本指南后文会加以说明。

每 24 小时计算奖金

OlyLife 每 24 小时结算一个每日业务周期并计算奖金，让会员能按日掌握业务活动。

先成为顾客，是否经营由您选择

每个人都是先透过购买 OlyLife 产品成为顾客。购买产品也能取得业务中心的使用权，但是否参与业务经营由个人选择。

顾客可以单纯享用产品。若选择向他人分享 OlyLife，奖励制度则提供透过产品分享、团队发展、组织成长及领导工作获取报酬的途径。

1. 认识 OlyLife 奖励制度

OlyLife 奖励制度旨在奖励建立顾客组织与领导团队过程中的不同阶段。简单来说，它奖励以下活动：

- 亲自分享产品
- 建立左右两侧均衡的业绩
- 拓展组织
- 培育领导人才
- 透过您的安置位置获得相应奖金
- 晋升职级

主要有以下六种获取报酬的方式：

1. 个人业绩奖金 (Performance Bonus)

奖励您亲自推荐的顾客所进行的合资格产品购买。

2. 层级奖金 (Tier Bonus)

当双轨组织开启新层级时，奖励符合资格的左右位置配对。

3. 团队业绩奖金 (Group Sales Bonus)

奖励组织内符合资格且已配对的销售业绩。

4. 辅导奖金 (Coaching Bonus)

奖励您在亲自推荐的组织中，培育能创造业绩的领导人才。

5. 互助奖金 (Team Bonus)

让您依据安置组织中直接位于您上方的上线所产生的奖金总额，获取相应报酬。

6. 全球分红池 (Global Pool)

让符合资格的领导者依其职级，参与公司整体的分红池。

2. 产品购买资格与产品业绩量

OlyLife 目前采用四个主要的产品购买资格等级：

产品购买等级	购买金额	产品业绩量
P2	\$500	375 PV
P3	\$1,000	750 PV
P4	\$2,000	1,500 PV
P5	\$6,000	4,500 PV

什么是 PV？

PV 是 Product Volume 的缩写，本指南称为「产品业绩量」。

符合资格的产品购买，其购买金额的 75% 会换算为 PV。

例如：\$1,000 购买金额 $\times$ 75% = 750 PV。

PV 用于计算多项奖金，也会计入职级晋升业绩，因此十分重要。所有符合资格的产品购买都会产生可计入职级业绩的 PV，包括：

- 首次产品购买
- 层级奖金位置的购买
- 符合资格的后续加购
- 符合资格的升级

3. 认识您的组织

奖励制度中使用两种不同的组织关系。了解两者的差异，有助于理解各项奖金。

双轨安置组织树 (Binary Placement Tree)

双轨安置组织树呈现整个组织的安置结构，包括：

- 您安排的安置位置
- 您的左侧与右侧团队
- 您上方会员所安排的安置位置
- 您的安置上线关系链
- 双轨组织中所有安置在您下方的人

双轨安置组织树与以下奖金有关：

- 层级奖金
- 团队业绩奖金
- 互助奖金

推荐关系组织树 (Sponsor Tree)

推荐关系组织树依照亲自推荐加入的关系建立。若您亲自推荐某人加入，您就是他的直接推荐人；若他再推荐另一人加入，该人便属于您推荐关系组织树中的下一代。

推荐关系组织树主要用于计算 辅导奖金。

唯一的初始安置规则

只有一项强制性的初始安置规则：您亲自推荐加入的第一个人，必须安置在您的左侧。

完成第一次安置后，您可自行选择组织的建立方式。您不必将亲自推荐的第二位顾客安置在右侧。

不过，将下一位顾客安置在右侧，常被用作建立第一组左右配对的简单策略。

4. 个人业绩奖金 (Performance Bonus)

一笔产品销售的奖金计算



奖金总额的 20% → \$22.50 复购产品点数

P90 Plus 说明范例。须符合所有适用资格条件。

当您亲自推荐的顾客进行符合资格的产品购买时，您可获得个人业绩奖金。

计算公式

个人业绩奖金 = 产品业绩量的 10%

例如，某笔合格购买产生 750 PV：

$750 \text{ PV} \times 10\% = \$75$ 个人业绩奖金总额 (Gross Performance Bonus)

P90 Plus 范例

假设您亲自推荐的顾客以 \$1,500 购买一台 P90 Plus。依 75% 的 PV 换算方式：

$\$1,500 \times 75\% = 1,125 \text{ PV}$

个人业绩奖金： $1,125 \text{ PV} \times 10\% = \$112.50$ 奖金总额。

OlyLife 会将全部奖金总额 (Total Bonus) 的 20% 分配为复购产品点数 (Repurchase Product Points) 。
本例中：

$\$112.50 \times 20\% = \$22.50$ 复购产品点数*

剩余现金为 \$90。因此，本例的 P90 Plus 个人业绩奖金为：

$\$90 \text{ 现金} + \$22.50 \text{ 复购产品点数}$

OlyLife 会员后台的奖金明细表 (Bonus Statement) 会同时显示计算所得的奖金，以及分配复购产品点数后的金额。

*关于复购产品点数的运作方式、购买力及使用范围，请参阅第 11 节「产品与复购制度」。

顾客关系会持续

您亲自推荐的顾客会持续与您保持推荐关系。当该顾客日后进行符合资格的加购或升级时，您仍可能获得适用的个人业绩奖金。

因此，顾客关系不一定会在首次购买后结束。

5. 层级奖金 (Tier Bonus)

三组层级奖金位置



每个新双轨层级中，第一组符合资格的左右购买配对。

当双轨安置组织树开启新层级时，层级奖金会奖励左右两侧的均衡发展。透过「层级奖金位置」的概念，最容易理解这项奖金。

什么是层级奖金位置 (Tier Bonus Position) ?

层级奖金位置，是指开启双轨组织每个新层级时，符合资格的左右位置配对。

层级奖金位置 #1

左侧第一个符合资格的位置，加上右侧第一个符合资格的位置，形成您的第一组层级奖金位置。

层级奖金位置 #2

随着组织向下延伸，开启双轨第 2 层的下一组合格左右位置，便成为层级奖金位置 #2。

层级奖金位置 #3

接着开启双轨第 3 层的下一组合格配对，便成为层级奖金位置 #3。

此过程可依您的产品购买资格，继续延伸至组织更深的层级。

层级奖金的计算深度

您的产品购买资格决定可参与层级奖金的组织深度。

P2

P2 提供入门的奖励参与资格，可参与的层级奖金深度为 10 层。

P3、P4 与 P5

P3 及以上等级可享有不限组织深度的层级奖金参与资格，但仍须符合适用的奖励制度规则。

层级奖金公式

层级奖金 = 已配对 PV 的 50%

配对时以左右两侧中较小的一侧为准。例如：左侧 1,125 PV，右侧 750 PV，系统可配对 750 PV。

较大一侧剩余的 375 PV 会保留，等待另一侧日后产生符合资格的层级奖金位置业绩，再进行配对。

P90 Plus 层级奖金范例

假设您亲自推荐两位顾客，各购买一台 P90 Plus，一位安置在左侧，另一位安置在右侧。

每台 P90 Plus 产生 1,125 PV，可配对的 PV 为 1,125 PV。

层级奖金总额： $1,125 \times 50\% = \$562.50$ 。

其中 20% 分配为复购产品点数：\$112.50。

剩余的层级奖金现金为 \$450。

如果两位顾客均由您亲自推荐，则：

- 第一笔个人业绩奖金：\$90 现金
- 第二笔个人业绩奖金：\$90 现金
- 层级奖金：\$450 现金

本例现金合计：\$630。

此范例仅供说明，并假设所有适用资格条件均已符合。

6. 团队业绩奖金 (Group Sales Bonus)



此奖金奖励您左右团队所产生的合格组织产品业绩量。与层级奖金不同，团队业绩奖金是根据组织持续产生的销售活动计算。

团队业绩如何配对

符合资格的团队业绩会在组织左右两侧累积。系统比较左侧合格业绩与右侧合格业绩，以较小一侧决定目前可配对的业绩量。

例如：左侧团队有 18,000 PV，右侧团队有 12,000 PV，可配对 12,000 PV，左侧尚有 6,000 PV 未配对。

这 6,000 PV 会持续结转保留，直到另一侧产生合格业绩。

能配对的先配对，尚未配对的结转保留。

团队业绩奖金比例

产品购买资格	团队业绩奖金比例	每日奖金总额上限
P2	10%	\$500
P3	11%	\$1,000
P4	12%	\$2,000
P5	13%	\$7,000

适用的 20% 复购产品点数分配，是从会员的全部奖金总额中提拔。

以团队业绩奖金达到每日总额上限 \$7,000 为例：20% 分配为复购产品点数 = \$1,400，剩余现金为 \$5,600。

达到每日上限后会如何？

一旦达到适用的每日团队业绩奖金上限，同一每日计酬周期内，额外已配对的业绩会被清除（flushed）。会员不会获得超出每日上限的额外团队业绩奖金。

不过，尚未配对的业绩会继续结转保留。

例如，某会员已达到每日上限，而较大一侧仍有 20,000 PV 尚未配对，这 20,000 PV 仍会继续结转，因为它尚未完成配对。

请区分：

- 达到上限后，额外已配对的业绩 → 清除
- 尚未配对的业绩 → 结转保留

团队业绩奖金从哪一层开始？

团队业绩奖金从双轨第 4 层开始。

双轨前 3 层与层级奖金结构相关。第 1 至第 3 层中，即使不是层级奖金位置的销售，也不会产生团队业绩奖金。

此外，任何被指定为层级奖金位置的购买，均不会产生团队业绩奖金所用的业绩。即使该层级奖金位置出现在组织更深处，此规则仍然适用。

团队业绩奖金来自不是层级奖金位置的合资格购买。因此，同一笔合资格购买不会同时被计入：

- 层级奖金位置业绩
- 团队业绩奖金业绩

7. 辅导奖金 (Coaching Bonus)

沿着亲自推荐的关系计算



您



Danny



Jessica

您获得的辅导奖金

第 1 代 | 团队业绩奖金总额 \$3,000
您获得 10% = \$300 辅导奖金总额

第 2 代 | 团队业绩奖金总额 \$3,000
您获得 5% = \$150 辅导奖金总额

您推荐 Danny, Danny 推荐 Jessica。须符合适用资格条件。

辅导奖金奖励您在亲自推荐的组织中培育领导人才。它依照推荐关系组织树计算，而非双轨安置组织树。

辅导奖金如何计算

计算基础是您亲自推荐的组织内所赚取的团队业绩奖金总额 (Gross Group Sales Bonus)，即尚未分配复购产品点数前的金额。

- 第 1 代：10%
- 第 2 至第 6 代：每代 5%

辅导奖金没有上限。

辅导奖金范例

假设您亲自推荐 Danny，他就是您的第 1 代。若 Danny 产生 \$3,000 团队业绩奖金总额，您的辅导奖金为：10% = \$300。

接着，假设 Danny 亲自推荐 Jessica，她就是您的第 2 代。若 Jessica 产生 \$3,000 团队业绩奖金总额，您的辅导奖金为：5% = \$150。

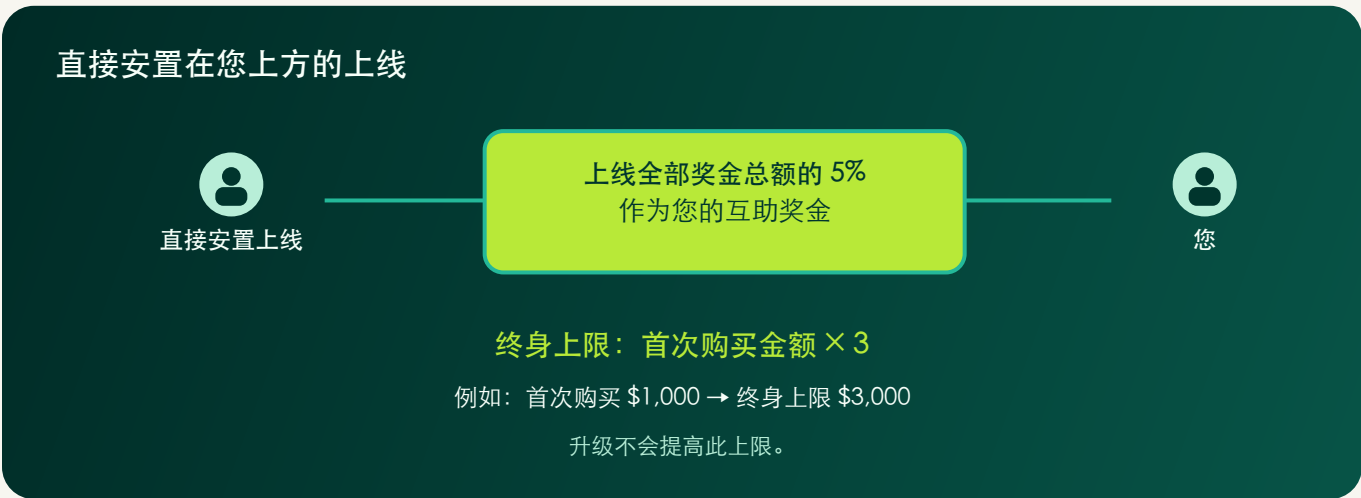
推荐关系组织树会持续依照「谁亲自推荐谁」建立，不采代数压缩 (compression)。

辅导奖金资格

产品购买资格	亲自推荐人数	可参与的辅导奖金代数
P3	1	第 1 代
P4	3	第 1 至第 3 代
P5	5	第 1 至第 6 代

符合适用条件后，即可取得相应代数的参与资格，无须持续每月重新达标。

8. 互助奖金 (Team Bonus)



这项奖金与其他奖金不同，因为它与双轨安置组织树中，直接安置在您正上方的人有关。

互助奖金如何计算

互助奖金 = 直接安置上线所赚取的全部奖金总额的 5%

若您的直接安置上线赚取奖金，您可能获得适用的 5% 互助奖金，但须受您个人的终身互助奖金上限所限制。

若您的直接安置上线没有赚取任何奖金，您也不会因此产生互助奖金。

互助奖金与安置位置紧接在您上方之人的表现直接相关。

全部奖金总额包含什么？

就互助奖金而言，全部奖金总额（Total Bonus）目前包含：

- 个人业绩奖金
- 层级奖金
- 团队业绩奖金
- 辅导奖金
- 互助奖金
- 全球分红池

由于互助奖金本身也计入全部奖金总额，因此这项奖金可沿安置组织逐层产生连动效果。

终身互助奖金上限

终身互助奖金上限 = 首次产品购买金额 × 3

首次产品购买金额	终身互助奖金上限
\$500	\$1,500
\$1,000	\$3,000
\$2,000	\$6,000
\$6,000	\$18,000

例如，若您首次产品购买金额为 \$1,000，终身互助奖金上限就是 \$3,000。当您累计领取达到全部 \$3,000 上限后，您的互助奖金将永久停止。

升级不会提高互助奖金上限

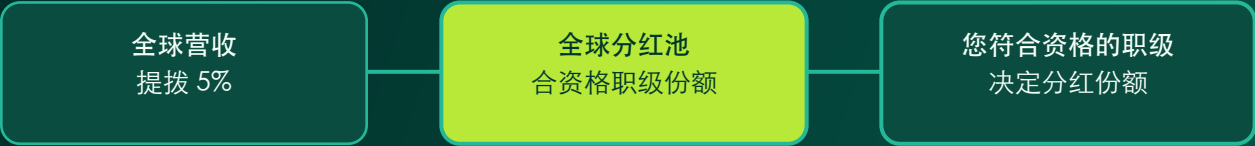
若您首次购买 P3，金额为 \$1,000，终身互助奖金上限为 \$3,000。

即使您日后升级至 P4，金额为 \$2,000，此上限也不会提高至 \$6,000，仍维持 \$3,000。

互助奖金是一般升级规则中的主要例外。

9. 全球分红池（Global Pool）

从全球营收到职级分红份额



M1 范例：左右每侧 10,000 PV → 1 份
每份并非固定金额；须符合职级与维持条件。

OlyLife 将公司全球营收的 5% 提拨至全球分红池。符合资格的领导者，依照已达成的职级获得分红份额。

全球分红池职级条件

职级	左右每侧所需 PV	全球分红池份额
M1	10,000 PV	1
M2	100,000 PV	2
M3	500,000 PV	4
M4	1,000,000 PV	10
M5	5,000,000 PV	20
M6	10,000,000 PV	40
M7	50,000,000 PV	60

「左右每侧所需 PV」表示左侧与右侧必须各自达标。
例如，M1 必须达到左侧 10,000 PV，以及右侧 10,000 PV，才符合取得 1 份全球分红池份额的条件。

年度维持条件

第一年没有年度维持要求。从第二年起：

职级	年度维持条件
M1	新增 1 位亲自推荐的顾客 / 会员
M2	新增 2 位亲自推荐的顾客 / 会员
M3	新增 3 位亲自推荐的顾客 / 会员
M4	较小一侧新增 100,000 PV
M5	较小一侧新增 200,000 PV
M6	较小一侧新增 500,000 PV
M7	较小一侧新增 1,000,000 PV

M1 至 M3 的亲自推荐顾客或会员，必须是该年度新增的人员。既有的亲自推荐顾客，不计入该年度的新增要求。

全球分红池时程

适用的年度全球分红池维持条件与职级要求，必须在 11 月底前完成。

若会员在 11 月截止日前达成更高职级，该较高职级可用于当年度全球分红池的份额等级。

例如，若会员在 10 月达成 M4，即符合当年度全球分红池适用的 M4 份额等级。若在 11 月截止日后才达成 M4，较高职级所对应的权益则适用于下一年度的资格期间。

全球分红池预计在次年第 1 季（Q1）发放，通常于 1 月支付，但不保证一定在 1 月发放。

本指南未涵盖公司用来决定每份全球分红池份额实际金额的详细公式。

10. 职级与升级

职级采终身累计制

一旦达成某职级，该终身职级不会失去。职级晋升依据累计的合资格 PV。

所有符合资格的产品购买都会会计入职级业绩，包括：

- 首次购买
- 层级奖金位置的购买
- 符合资格的后续加购
- 符合资格的升级

提升产品购买资格

会员可随时升级，没有时间限制。升级时，只须支付从目前等级提升至较高产品购买等级所需的适用差额。

例如：

- P2 → P3
- P3 → P4
- P4 → P5

升级后的资格会立即生效。

升级可开启哪些资格？

升级可能提供更高的奖励参与资格，包括：

- 更高的团队业绩奖金比例
- 更高的每日团队业绩奖金上限
- 更多辅导奖金代数
- 其他适用的奖励参与资格

为取得这些奖金资格而升级，没有时间限制。

主要例外是互助奖金：升级不会提高其终身上限。

升级业绩如何计入？

当会员升级时：

- 升级会产生 PV
- PV 会向上计入组织业绩
- 推荐人可能获得适用的个人业绩奖金
- 升级可能成为层级奖金位置
- 符合资格的升级 PV 可计入团队业绩奖金业绩
- 升级业绩可计入组织职级业绩

11. 产品与复购制度

OlyLife 有两套不同的点数制度：购物点数（Shopping Points）及复购产品点数（Repurchase Product Points）。

购物点数（Shopping Points）

购买符合资格的 OlyLife 产品时，会产生购物点数，购买人与推荐人可各自获得相同数量的点数。

例如，一笔 P3、\$1,000 的购买，会让购买人获得 375 购物点数，推荐人也获得 375 购物点数。

购物点数数量

产品购买等级	购买人获得	推荐人获得
P2	187.5	187.5
P3	375	375
P4	750	750
P5	2,250	2,250

推荐人无须具备额外资格，即可获得相应的购物点数。

购物点数不会到期，且不可转让。可用于符合资格的服饰、品牌周边、商品及表扬相关物品，也能支持 OlyLife 体系中的团队文化与表扬活动。

复购产品点数（Repurchase Product Points）

复购产品点数来自您全部奖金总额的 20%。

每 1 复购产品点数提供 \$1 的购买力。

复购产品点数不会到期、不可转让、不可兑现，且只能用于符合资格的 OlyLife 会员专属产品。

不可用于 P90+、P90、Vitality Wand 或其他一般零售产品。

使用复购产品点数进行的购买，不会产生奖金。

12. 奖金结算、提领与发放

每日奖金计算

OlyLife 的每日奖金周期以新加坡时间为准。

每日业务业绩于新加坡时间 晚上 11:59 (11:59 PM) 结算。前一天赚取的奖金，约于翌日新加坡时间 上午 10:00 (10:00 AM) 显示于 OlyLife 会员后台。

奖金明细表会显示计算资讯，包括计算所得的奖金总额，以及适用的现金 / 点数分配。

奖金提领

目前每月有 2 次提领周期。提领申请必须在适用截止时间之前提交：新加坡时间 每月 15 日晚上 11:59，以及每月底晚上 11:59。

若错过适用截止时间，须等候下一个发放周期。提领核准后，款项可能需要最多 7 个工作日到帐。

发放方式

发放方式可能因市场而异。在支援的成熟市场，会员可用当地货币收取奖金；新兴市场则可能提供 USDT 或 USDC，透过 Ethereum、Tron 等支援的区块链网路发放。实际可用方式依各市场而定。

13. 常见问题

升级与资格

我可以日后提升产品购买等级吗？ 可以。您可随时支付目前等级与较高等级之间的适用差额，提升产品购买资格，没有升级时间限制。

新资格何时生效？ 升级后的资格会立即生效。

升级会提高团队业绩奖金的参与资格吗？ 会。升级可开启适用的较高团队业绩奖金比例及每日上限。

升级可以开启更多辅导奖金代数吗？ 可以。符合适用的产品购买资格与亲自推荐人数要求后，即可取得额外代数的资格。

升级会提高互助奖金的终身上限吗？ 不会。此终身上限由首次产品购买金额永久决定。

升级会产生产品业绩量吗？ 会。升级购买会产生 PV，并计入组织业绩。

我升级时，推荐人会获得个人业绩奖金吗？ 符合资格的升级，可能为推荐人产生适用的个人业绩奖金。

升级可以成为层级奖金位置吗？ 可以。符合资格的升级可能成为层级奖金位置。

升级业绩可以计入团队业绩奖金吗？ 可以，但该业绩须符合其他适用条件，且未被用作层级奖金位置。

层级奖金与团队业绩奖金

层级奖金位置的左右 PV 不同时，会如何处理？ 系统以较小一侧配对。例如，左侧 1,125 PV、右侧 750 PV，可配对 750 PV，左侧剩余 375 PV 留待日后配对。

层级奖金位置也会产生团队业绩奖金业绩吗？ 不会。任何用作层级奖金位置的购买或业绩，都不计入团队业绩奖金业绩。

团队业绩奖金从哪一层开始？从双轨第 4 层开始。

第 4 层之前的团队业绩如何处理？前 3 层的销售不会产生团队业绩奖金。层级奖金位置无论位于任何深度，都不计入团队业绩奖金业绩。

尚未配对的团队业绩会如何处理？符合资格的未配对业绩会结转保留，直到另一侧产生相应的合资格业绩。

达到每日团队业绩奖金上限后会如何？同一计酬周期内，达到上限后额外产生的已配对业绩会被清除；仍未配对的业绩则继续结转保留。

辅导奖金、互助奖金与安置

辅导奖金有上限吗？没有，目前辅导奖金没有上限。

辅导奖金以团队业绩奖金总额，还是分配点数后的净额计算？以团队业绩奖金总额计算。

辅导奖金代数需要每月重新达标吗？不需要。取得适用代数的资格后，该资格会持续保留。

辅导奖金有代数压缩吗？没有。代数完全依照推荐关系组织树计算。您亲自推荐的人是第 1 代；他亲自推荐的人是第 2 代，依此类推。

互助奖金所指的全部奖金总额包含什么？包含个人业绩奖金、层级奖金、团队业绩奖金、辅导奖金、互助奖金及全球分红池。

互助奖金可以沿双轨安置组织逐层产生吗？可以。由于互助奖金本身也计入全部奖金总额，它可沿符合资格的直接安置位置逐层产生连动效果。

达到互助奖金终身上限后会如何？您的互助奖金会永久停止。

唯一强制性的安置规则是什么？您亲自推荐加入的第一个人必须安置在左侧，之后的安置可弹性安排。

亲自推荐的第二位顾客必须放在右侧吗？不必。将第二位顾客放在右侧，是建立第一组配对的策略，并非强制规则。

职级与点数

职级会重置吗？不会。职级业绩采累计制；达成终身职级后，该职级不会失去。

层级奖金位置的购买会计入职级 PV 吗？会。它所排除的仅是团队业绩奖金业绩。

购物点数会到期或可以转让吗？不会到期，也不可转让。

推荐人需要额外资格才能获得购物点数吗？不需要。推荐人可从符合资格的购买中，获得相应的同额购物点数。

复购产品点数会到期、可以转让或兑现吗？不会到期、不可转让，也不可兑现。

1 复购产品点数值多少？每点提供 \$1 的购买力，可用于符合资格的会员专属产品。

点数可以购买 P90+、P90 或 Vitality Wand 吗？不可以。复购产品点数不可用于 OlyLife 的一般零售产品。

使用复购产品点数购买会产生奖金吗？不会。

奖金时程

OlyLife 每日何时结算？新加坡时间晚上 11:59 (11:59 PM) 。

前一天的奖金何时会显示于后台？约于翌日新加坡时间上午 10:00 (10:00 AM) 。

多久可以申请一次提领？每月有 2 次奖金提领周期。

提领截止时间是何时？须在新加坡时间每月 15 日晚上 11:59，以及每月底晚上 11:59 之前提交。

错过提领截止时间怎么办？必须等候下一个发放周期。

提领核准后，多久会收到款项？可能需要最多 7 个工作天。

奖金如何发放？可用方式取决于市场。成熟市场可能支援当地货币发放；新兴市场可能支援以 USDT 或 USDC，透过支援的 Ethereum 或 Tron 网路发放。

14. 记住制度的简单方法

您不必在开始之前就记住每一项奖金。最简单的起步策略是：

1. 将第一位顾客安置在左侧。
2. 在右侧建立下一个符合资格的位置。
3. 建立第一组层级奖金配对。
4. 协助他人理解如何采取相同做法。

当这个过程在组织中持续复制，其他奖励类别也可能逐渐与您相关。

从简单开始。建立配对。教导他人重复实践。持续复制，共同成长。

最后教育用途声明

本文件是 OlyNation 会员独立编写的教育资源，并非 OlyLife 公司官方文件，旨在以浅显易懂的方式解释奖励制度。

如需完整且最新的规则，请务必参阅 OlyLife 官方奖励制度、政策、条款及揭露资讯。

如需更多 OlyNation 教育资源与奖励制度培训，请浏览 OlyNation.team。