OLYNATION 会员教育指南

OLYLIFE
薪酬计划详解

计划规则、计算和示例的清晰指南

OlyNation

独立会员教育

重要的教育免责声明

本指南由OlyNation成员独立编写，用于教育和培训目的。

OlyNation 不是OlyLife，并且不创建、管理或控制OlyLife 补偿计划。本文件旨在帮助会员根据我们目前掌握的信息更好地了解薪酬计划的运作方式。

本指南中的任何内容均不应被视为收入主张、收入代表或财务结果保证。个人结果因产品销售、客户活动、组织发展、领导力发展、资格和其他因素而异。

如果本指南中的任何内容与OlyLife当前的官方薪酬计划、政策、条款或披露不同，则以官方OlyLife信息为准。

为什么OlyLife不同

在讨论薪酬计划本身之前，了解OlyLife模型背后的一些结构性差异会有所帮助。

传统的直销业务往往是围绕需要重复购买的消耗品建立的。在某些情况下，同一家庭中的多个人可能每个人都需要自己的产品或重复订单。

OlyLife不同。

对于P90和P90+等产品，一台设备可供多个家庭成员使用。同一设备还可用于演示并与他人分享产品。

OlyLife还建立了全球产品业务，为超过160国家和地区的客户提供服务，创造了在单一本地市场之外发展客户关系的能力。

该商业模式还旨在减少直销中常见的许多重复要求。

不需要自动重复产品发货

您无需为了保持参与资格而维持每月自动定期产品发货。

无需每月订阅

无需每月订阅业务即可维护您的商务中心。

无每月活跃销售要求

您无需仅仅为了保持薪酬计划的活跃性而维持特定数量的客户或预定的每月销售额。

无需每月重新获得排名资格

职业排名数量是累积的。

一旦产生了职业发展的合格数量，该进度就不会每月重置。

终身排名是累积的，一旦达到，就不会丢失。

单独的年度维护要求可能适用于某些级别的全球彩池参与。

符合条件的尚未配对的量可以结转

符合条件的尚未配对的团体销售额可以结转并保留用于将来的配对。

一旦配对交易量达到适用的每日佣金佣金限额，某些规则将适用，本指南稍后将对此进行解释。

佣金每24小时计算一次

OlyLife关闭每日业务周期，并每24小时计算佣金活动，允许会员每天跟踪其业务活动。

客户至上。商务可选。

每个人都是从购买OlyLife产品开始成为客户的。

该购买还可以使用商务中心，但参与该业务是可选的。

顾客可以简单地享受产品。

如果他们选择与他人分享OlyLife，薪酬计划提供了一条从产品共享、团队发展、组织成长和领导力中获利的途径。

1。了解OlyLife薪酬计划

OlyLife 薪酬计划旨在奖励建立客户和领导力组织的多个阶段。

在最简单的层面上，它会奖励您：

- 亲自分享产品
- 建立左右音量平衡
- 发展组织
- 培养领导者
- 从您的安置职位中受益
- 职业晋升

主要有六种赚钱方式：

1. 绩效奖金

奖励个人推荐的合格产品购买。

2. 层级奖金

当新的双轨级别打开时，奖励合格的左右位置。

3. 团体销售奖金

奖励与整个组织产生的合格销售量相匹配。

4. 辅导奖金

奖励您在您个人赞助的组织内培养富有成效的领导者。

5. 互助奖金

允许您根据位于您上方的直属会员产生的奖金总额进行赚取。

6. 全球奖金池

允许合格的领导者根据职业排名参与全公司范围的人才库。

2。产品准入和产品数量

OlyLife 目前使用四个主要产品访问级别：

产品购买	购买金额	产品业绩量
P2	$500	375 PV
P3	$1,000	750 PV
P4	$2,000	1,500 PV
P5	$6,000	4,500 PV

PV是什么?

PV 代表产品业绩量。

对于符合资格的产品购买：

购买金额的75%变为PV。

示例：

$1,000购买 × 75% = 750 PV

PV很重要，因为它用于计算多项奖金，也有助于职业排名的提升。

所有符合条件的产品购买都会产生 PV 的排名量，包括：

- 初始产品购买
- 购买等级红利位置
- 符合条件的额外购买
- 符合资格的升级

3。了解您的组织

整个薪酬计划使用两种不同的组织关系。

了解其中的差异将使奖金更容易理解。

双轨安置树

双轨安置树代表了组织的完整安置结构。

它包括：

- 您的展示位置
- 您的左右团队
- 由您之上的成员创建的展示位置
- 您的成员位于您的血统之上
- 在二元组织中，每个人都处于你之下

双轨安置树对于以下方面很重要：

- 层级奖金
- 团体销售奖金
- 互助奖金

推荐关系树

推荐关系树遵循个人注册。

如果您亲自为某人报名，则该人由您直接赞助。

如果该人为其他人注册，则该人将成为您推荐关系树中下一代的一部分。

推荐关系树主要用于：

辅导奖金

单一放置规则

只有一项强制性的初始放置规则：

您亲自登记的第一个人必须位于您的左侧。

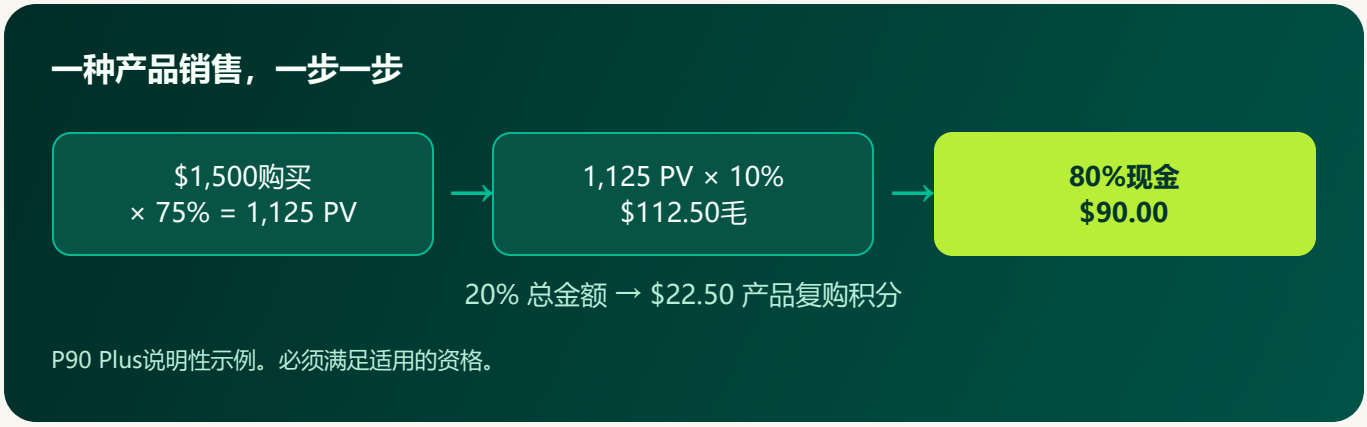
在第一次安置之后，您可以按照自己的选择建立您的组织。

您无需将第二个亲自注册的客户放在右侧。

然而，将下一个顾客放在右侧通常被用作创建第一对左右顾客的简单策略。

---

4. 绩效奖金



当您亲自推荐的客户购买了符合条件的产品时，您将获得绩效奖金。

公式

绩效奖金=产品数量的10%

例如，如果符合条件的购买生成 750 PV：

750 PV × 10% = $75 总绩效奖金

P90 Plus 示例

假设您亲自推荐的一位客户购买了P90 Plus，用于：

$1,500

使用 75% PV 计算：

$1,500 × 75% = 1,125 PV

绩效奖金:

1,125 PV × 10% = $112.50 奖金总额

OlyLife将总奖励中的20%分配为产品复购积分。

在这个例子中：

$112.50中的20% = $22.50 产品复购积分*

剩余现金金额：

$90

所以图中的P90 Plus绩效奖金是：

$90现金+$22.50产品复购积分

OlyLife后台的奖金报表会同时显示计算所得的奖金，以及划入产品复购积分后剩余的金额。

\请参阅第11节“产品和回购系统”，了解产品复购积分的工作原理、购买价值以及用途。*

您的客户关系仍在继续

亲自推荐的客户仍与您保持关联。

当该客户稍后进行额外的符合条件的购买或升级时，您可以继续收到适用的绩效奖金。

这意味着客户关系不一定在最初购买后结束。

5. 层级奖金



当双轨安置树的新级别打开时，层级奖金奖励左右平衡的发展。

了解层级奖金的最简单方法是通过以下概念：

什么是层级奖金位置?

层级奖金位置标识了打开二元组织的每个新级别的合格左右位置。

层级奖金位置 #1

左侧的第一个合格位置和右侧的第一个合格位置将创建您的第一个层级奖金位置。

层级奖金位置 #2

随着组织的深入，打开第二个双轨级别的下一个合格的左右位置将成为层级奖金位置#2。

层级奖金位置 #3

打开第三个双轨级别的下一个资格对将成为层级奖金位置#3。

根据您的产品资格，此过程可以在组织中继续深入。

层级奖金深度

您的产品资格决定了您可以参与层级奖金的深度。

P2

P2 提供入门级薪酬访问并允许通过以下方式参与层级奖金：

10 等级

P3、P4、P5

P3及以上版本提供访问：

层级奖金可参与的组织深度不限

遵守适用的薪酬计划规则。

层级奖金公式

层级奖金的计算方法为：

配对的50% PV

层级奖金匹配使用较小的匹配边。

示例：

左侧:

1,125 PV

右侧:

750 PV

系统匹配：

750 PV

剩下的：

375 PV

较大一侧的剩余业绩量将保留，直到对侧出现符合资格的层级奖金位置业绩量，可供日后配对。

P90 Plus 层级奖金示例

假设您亲自推荐了两位客户，他们每人购买了一个P90 Plus。

一个位于左侧。

另一个位于右侧。

每个P90 Plus生成：

1,125 PV

已配对 PV：

1,125 PV

总层级奖金：

1,125 × 50% = $562.50

20% 产品复购积分分配：

$112.50

剩余现金层级奖金：

$450

如果这两位客户也是您亲自推荐的：

- 首次绩效奖金：$90现金
- 第二次绩效奖金：$90现金
- 层级奖金：$450 现金

所示现金总额：

$630

这只是一个说明性示例，并假设满足所有适用的资格。

6. 团体销售奖金



该奖金奖励您左右团队产生的合格组织产品量。

与层级奖金不同，团体销售奖金基于持续的组织销售活动。

团体销售匹配如何运作

合格团体销售量在组织双方累计。

系统比较：

左侧合资格业绩量

和

右侧合资格业绩量

较小的合格边决定当前可以匹配的交易量。

示例：

左侧团队：

18,000 PV

右侧团队：

12,000 PV

配对音量：

12,000 PV

左侧剩余尚未配对的卷：

6,000 PV

尚未配对的6,000PV继续前进，直到另一侧出现合格的交易量。

记住这一点的一个简单方法是：

尽可能匹配。继承你所不能的。

团体销售奖金率

产品资质	团体销售率	每日总佣金限额
P2	10%	$500
P3	11%	$1,000
P4	12%	$2,000
P5	13%	$7,000

适用的20% 产品复购积分分配从会员的奖金总额中扣除。

$7,000 每日总销售佣金限额示例：

20% 产品复购积分 = $1,400

剩余现金金额：

$5,600

达到每日佣金限额时会发生什么?

一旦达到适用的每日团体销售佣金限额：

同一每日支付周期内的额外配对交易量将从佣金计算中清除。

会员不会获得超出每日佣金限额的额外团体销售奖金。

然而：

尚未配对的卷继续结转。

示例：

如果会员已经达到每日佣金限额，并且仍有 20,000 PV 尚未配对，则该 20,000 PV 会继续结转，因为它尚未配对。

区别在于：

达到上限后的超额已配对业绩量 → 清零

未配对业绩量 → 结转

团购什么时候开始?

团体销售奖金开始：

从双轨第4层开始

前三个双轨级别与层级奖金结构相关。

1–3 级别中非层级奖金职位的销售不会产生团体销售奖金。

另外：

任何指定为层级奖金位置的购买都不会产生团体销售量。

即使层级奖金职位出现在组织的更深处，情况仍然如此。

团体销售奖金来自不属于层级奖金职位的合格购买。

因此，同一合格购买不计入以下两者：

- 层级奖金位置数量
- 团体销售奖金数额

7. 辅导奖金



辅导奖金奖励您在您个人赞助的组织内培养领导者。它遵循：

推荐关系树

不是双轨安置树。

辅导奖金如何运作

辅导奖金的计算依据是：

团体销售奖金毛额

由您的个人推荐组织所赚取。

第1代

10%

第2至第6代

每代5%。

无辅导奖金佣金限制

辅导奖金示例

假设您亲自推荐Danny加入。Danny属于您的：

第1代

如果Danny获得：

团体销售奖金毛额：$3,000

您的辅导奖金：10% = $300。现在假设Danny亲自推荐Jessica加入。Jessica属于您的：

第2代

如果Jessica获得：

团体销售奖金毛额：$3,000

您的辅导奖金：5% = $150。推荐关系树按照谁亲自推荐谁加入来延伸，不压缩代数。

辅导奖金资格

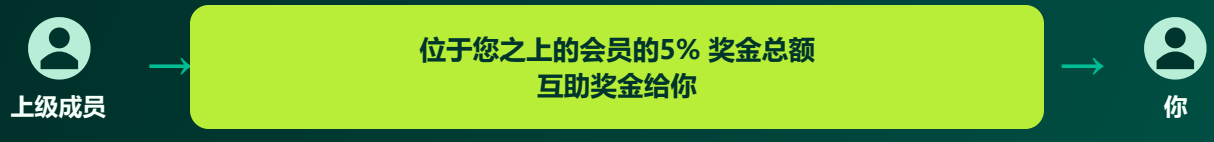
您的个人购买决定可参与的最深代数；在这一限制内，您的直接推荐人数决定可解锁哪些代数。必须同时满足这两项要求。

产品资质	1 直接推荐	3 直接推荐	5 直接推荐
P3	第1代	第1–3代	第1–3代
P4	第1代	第1–3代	第1–5代
P5	第1代	第1–3代	第1–6代

直接推荐是指您亲自推荐加入的人。第1代支付10%；每多解锁一代，则该代支付5%。满足适用条件后即可解锁相应代数，无须每月持续重新达标。

8. 互助奖金

您的直接放置成员位于您上方



终身最大：首次购买 × 3

示例：$1,000 首次购买 → $3,000 终身最高限额

升级不会增加此最大值。

此奖金的工作方式与其他奖金不同，因为它与双轨安置树中直接位于您上方的人相关联。

互助奖金如何运作

互助奖金支付：

5% 位于您上方的直属会员所赚取的奖金总额

如果您的直接排名高于您的会员获得了奖金总额，您可能会收到适用的5%互助奖金，具体取决于您的终身互助奖金上限。

如果您的直属会员位于上方，您将一无所获：

不会为您生成互助奖金。

互助奖金与您上方人员的表现直接相关。

奖金总额包括什么？

就互助奖金而言，奖金总额目前包括：

- 绩效奖金
- 层级奖金
- 团体销售奖金
- 辅导奖金
- 互助奖金
- 全球奖金池

由于互助奖金本身包含在奖金总额中，因此互助奖金可以通过安置组织级联。

互助奖金终身累计金额上限

互助奖金的终身最高限额等于：

3× 您首次购买的产品

初始产品购买	互助奖金终身累计金额上限
$500	$1,500
$1,000	$3,000
$2,000	$6,000
$6,000	$18,000

示例：

如果您最初购买的产品是：

$1,000

互助奖金终身累计金额上限:

$3,000

一旦您收到完整的$3,000互助奖金上限：

您的互助奖金永久停止。

升级不会增加互助奖金上限

如果您最初购买：

P3 — $1,000

互助奖金终身累计金额上限:

$3,000

如果您稍后升级到：

P4 — $2,000

您的互助奖金上限不会增加到$6,000。

仍然是：

$3,000

互助奖金是正常升级规则的主要例外。

9. 全球奖金池

从全球收入到职级份额



M1示例：左右各10,000 PV → 1份全球奖金池份额

份额不是固定的美元支付。等级和维持规则适用。

OlyLife分配：

5% 占全球公司收入

到全球奖金池。

合格的领导者根据他们所达到的职业排名获得份额。

全球奖金池排名要求

排名	每面都需要PV	全球奖金池份额
M1	10,000 PV	1
M2	100,000 PV	2
M3	500,000 PV	4
M4	1,000,000 PV	10
M5	5,000,000 PV	20
M6	10,000,000 PV	40
M7	50,000,000 PV	60

“PV 每侧”表示必须分别满足以下要求：

左侧

和

右侧

示例：

M1 需要：

左侧: 10,000 PV

和

右侧: 10,000 PV

有资格获得：

1份全球奖金池份额

年度保养

第一年没有年度维护要求。

从第二年开始：

排名	年度维护要求
M1	1 新的个人赞助客户/会员
M2	2 新个人赞助客户/会员
M3	3 新个人赞助客户/会员
M4	+100,000 PV 小腿
M5	+200,000 PV 小腿
M6	+500,000 PV 小腿
M7	+1,000,000 PV 小腿

对于M1至M3，个人赞助的客户或会员必须是：

那一年的新内容

现有的个人赞助客户不计入新的年度要求。

全局池计时

适用的全球奖金池年度维持条件及职级要求必须在以下截止时间前完成：

11月底

如果某个成员在 11 月截止日期前达到较高排名，则该较高排名可用于当年的全球奖金池份额水平。

示例：

如果会员达到：

M4十月

他们有资格获得当年全球奖金池适用的M4份额级别。

如果会员在 11 月截止日期后达到M4，则更高的福利适用于下一年的资格期。

全球资金池预计将在以下期间付款：

次年Q1

通常在一月付款，但不保证一月付款。

本指南未涵盖用于确定个别 全球奖金池 份额的美元价值的确切公司公式。

10。职业排名和升级

职业排名是终身累积的

一旦达到排名：

终生排名不会丢失。

排名提升基于累积资格PV。

所有符合条件的产品购买都会增加排名量，包括：

- 初始购买
- 购买等级红利位置
- 符合条件的额外购买
- 符合资格的升级

提升您的产品资质

会员可以升级：

随时

没有时间限制。

如需升级，会员需支付达到更高产品购买级别所需的适用差价。

示例：

- P2 → P3
- P3 → P4
- P4 → P5

升级后的资质立即体现。

升级可以解锁什么

升级可以提供更高的补偿功能，包括：

- 更高的团体销售奖金百分比
- 更高的团体销售每日佣金限额
- 额外的辅导奖金生成
- 其他适用的补偿途径

这些奖金的升级没有时间限制。

主要的例外是：

互助奖金

升级不会提高互助奖金的终身累计金额上限。

升级量如何运作

当会员升级时：

- 升级产生PV
- PV 向上卷入组织
- 赞助商可以获得适用的绩效奖金
- 升级可以成为层级奖金位置
- 符合资格的升级PV可以为团体销量做出贡献
- 升级量有助于组织排名量

11。产品及回购系统

OlyLife 包括两个独立的积分系统：

- 购物积分

- 产品复购积分

购物积分

购买符合条件的OlyLife产品时会生成购物积分。

购买者和赞助商均获得积分。

示例：购买 P3 $1,000 将为购买者生成 375 购物积分，为赞助商生成 375 购物积分。

购物积分金额

产品购买	买家收到	赞助商收到
P2	187.5	187.5
P3	375	375
P4	750	750
P5	2,250	2,250

赞助商无需额外资格即可获得相应的购物积分。

购物积分不会过期且不可转让。它们可用于购买符合条件的服装、赠品、商品和与认可相关的物品。他们还可以帮助支持OlyLife生态系统中的团队文化和认可。

产品复购积分

奖金总额的20%将划入产品复购积分。

每个产品复购积分提供$1的购买力。

产品复购积分不会过期、不可转让、不可兑现，且只能用于购买符合条件的OlyLife会员专享产品。

它们不能用于标准零售产品，例如P90+、P90、Vitality Wand或其他常规零售产品。

使用产品复购积分进行的购买不会产生佣金。

12。佣金时间、提款和支付

每日佣金计算

OlyLife 使用新加坡时间运行每日佣金周期。

每日业务量截止时间为新加坡时间晚上11:59。前一天赚取的佣金将于第二天新加坡时间上午 10:00 左右出现在OlyLife后台。

奖金报表显示佣金计算信息，包括计算所得的奖金毛额，以及适用的现金与积分分配。

佣金提款

目前每月有两次提现周期。提现申请必须在相应截止时间之前提交： 新加坡时间每月15日晚上11:59之前，以及新加坡时间每月最后一天晚上11:59之前。

如果您错过了适用的截止日期，则必须等待下一个付款周期。提款获得批准后，最多需要7 个工作日才能收到资金。

支付方式

付款方式可能因市场而异。在支持的情况下，成熟市场的会员可以以当地货币收取佣金。新兴市场可能会使用Ethereum和Tron等受支持的区块链网络提供USDT或USDC。可用方法可能因市场而异。

13。常见问题解答

升级和资格

我可以稍后升级购买的产品吗？是的。您可以随时升级您的产品资格，只需支付当前级别与更高级别之间的适用差额即可。升级没有时间限制。

我的新资格什么时候生效？升级后的资质立即体现。

升级是否会增加我的团体销售收入？是的。升级可以解锁适用的更高团体销售百分比和每日限额。

升级可以解锁更多一代的辅导奖金吗？是的。一旦满足适用的产品和个人赞助要求，额外的教练世代就会被解锁。

升级是否会提高我的互助奖金终身累计金额上限？不会。该上限由首次产品购买金额永久决定。

升级会产生产品量吗？是的。升级购买会生成PV，并滚入组织中。

当我升级时，我的赞助商可以获得绩效奖金吗？赞助商可以通过符合资格的升级获得适用的绩效奖金。

升级可以成为层级奖金位置吗？是的。符合条件的升级可能会成为层级奖金位置。

升级量能否对团体销售做出贡献？是的，当升级量符合其他条件且未用作层级奖金位置时。

层级和团体销售

如果层级奖金位置左右两侧的PV不同，会怎样？系统按较小一侧的业绩量配对。例如，左侧1,125 PV、右侧750 PV，可配对750 PV；左侧剩余375 PV将保留，供日后配对。

层级奖金位置是否也会产生团体销售量？不可以。用作层级奖金位置的任何购买或数量均不包括在团体销售量中。

团体销售奖金什么时候开始？团体销售奖金从双轨级别4开始。

4级别之前的团体销售额会发生什么变化？前三级内的销售不会产生团体销售奖金。层级奖金位置仍然不包括在所有深度的团体销售额中。

尚未配对的集团销量会怎样？符合条件的尚未配对的团体销售量会结转，直到对方出现相应的符合条件的销量为止。

当我达到每日团体销售佣金限额后会发生什么？在同一支付周期内达到每日佣金限额后生成的额外配对交易量将从佣金计算中清除。尚未配对的交易量将继续结转。

教练、互助奖金和安置

辅导奖金有佣金上限吗？不会。目前没有辅导奖金佣金限制。

辅导奖金按团体销售奖金毛额还是净额计算？辅导奖金按团体销售奖金毛额计算。

我是否需要每月重新获得辅导奖金世代的资格？不会。一旦适用的一代被解锁，它就会保持解锁状态。

辅导奖金是否压缩代数？否。代数严格按推荐关系树计算。您亲自推荐加入的人属于第1代；由该人亲自推荐加入的人属于第2代，依此类推。

奖金总额对于互助奖金意味着什么？它包括绩效奖金、层级奖金、团体销售奖金、辅导奖金、互助奖金和全球奖金。

互助奖金可以通过双轨安置树级联吗？是的。由于互助奖金本身包含在奖金总额中，因此它可能会通过符合资格的直接排名位置进行级联。

当我达到我的互助奖金终身最高限额时会发生什么？您的互助奖金永久停止。

唯一的强制性放置规则是什么？您的第一个亲自登记的人必须放在您的左边。之后，安置就很灵活了。

我的第二个亲自登记的客户必须从我的右边走吗？不会。将第二个顾客放在右边是创建第一对的策略，而不是强制性规则。

排名和积分

职业排名会重置吗？不会。职业排名量是累积的。一旦您获得终身排名，该排名就不会丢失。

购买层级奖金位置是否计入排名PV？是的。它们的排除特别适用于团体销售额。

购物积分会过期或转让吗？不会。购物积分不会过期且不可转让。

赞助商是否需要额外的资格才能获得购物积分？不会。赞助商会从符合条件的购买中获得适用的匹配购物积分。

产品复购积分会过期、转让或兑换成现金吗？不会。它们不会过期、不可转让、也不能兑现。

一个产品复购积分值多少钱？ 1 分相当于 $1 对符合条件的会员专用产品的购买力。

积分可以购买P90+、P90或Vitality Wand吗？不可以。不能用于标准零售端OlyLife产品。

使用产品复购积分进行的购买会产生佣金吗？不。

佣金时间

OlyLife每个工作日什么时候关闭？ 11：59 新加坡时间下午。

前一天的佣金什么时候会出现在后台？大约第二天新加坡时间10:00AM。

我多久可以请求一次提款？每月有两个佣金提取周期。

提现申请的截止时间是什么时候？ 新加坡时间每月15日晚上11:59之前，以及新加坡时间每月最后一天晚上11:59之前。

如果我错过提款截止日期会怎样？您必须等到下一个付款周期。

提款批准后需要多长时间才能收到款项？最多允许7 个工作日。

佣金如何支付？可用的方法取决于市场。成熟的市场可能支持本地货币支付。新兴市场可能在受支持的Ethereum或Tron网络上支持USDT或USDC。

14。记住计划的简单方法

您无需在开始之前记住每项奖金。

最简单的启动策略是：

1。在左侧注册您的第一个客户。

2。在右侧建立您的下一个排位赛位置。

3。创建您的第一对层级奖金。

4。帮助其他人了解如何做同样的事情。

随着整个组织重复该流程，额外的薪酬类别可能开始变得相关。

从简单开始。创建该对。教别人重复它。继续复制。一起成长。

最终教育通知

本文件是独立的OlyNation会员教育资源，不是官方的OlyLife公司文件。它旨在帮助以通俗易懂的语言解释补偿计划。

有关完整且最新的规则，请始终参阅OlyLife的官方薪酬计划、政策、条款和披露。

如需更多OlyNation教育资源和补偿计划培训，请访问OlyNation.team。